

AMET SPA 76125 TRANI (BT)	
RIC.	04 APR. 2023
Prot. N°.....	AS1)

CAPITOLATO SPECIALE DI APPALTO

L'Amet Spa intende concludere un accordo Quadro con un unico operatore economico che provveda alla somministrazione di figure professionali, secondo le esigenze temporanee connesse alle attività gestite (servizio di distribuzione e vendita di energia elettrica, trasporto pubblico locale e scolastico, assistenza ai diportisti, sosta a pagamento) riconoscendo all'impresa aggiudicataria il margine di agenzia (mark up) sulla tariffa oraria prevista dai diversi CCNL applicabili alla tipologia di figura professionale richiesta, maggiorato dei contributi assicurativi e previdenziali determinata in conformità ai criteri utilizzati e previsti dal Allegato 1) nel quale è determinato, a titolo esemplificativo, il costo del lavoro calcolato per la figura di operatore di esercizio-conduttore.

Con lo stesso criterio saranno determinate le tariffe orarie per le altre eventuali figure professionali richieste.

I Contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente applicati in Azienda sono:

- per i lavoratori addetti al settore elettrico;
- Autoferrotranvieri e mobilità;
- per i dipendenti settore terziario distribuzione servizi - Confcommercio

L'importo presunto è di € 200.000,00 (duecentomila/00), previsto quale limite massimo di spesa nel periodo temporale di 3 anni dalla di sottoscrizione del primo contratto di somministrazione. Detto ammontare non è vincolante e potrà essere anche pari a zero; l'Amet Spa si riserva la possibilità di non richiedere la somministrazione di alcuna delle figure professionali di cui al presente bando.

La prestazione dell'Agenzia deve essere garantita anche nei giorni festivi e prefestivi, tenuto conto delle lavorazioni di Amet Spa che non hanno periodi di interruzione trattandosi di servizi pubblici non interrompibili.

A tal fine la società aggiudicataria dovrà fornire ed assicurare la reperibilità anche nei giorni festivi e prefestivi.

I contratti eventualmente a stipularsi dovranno tener conto della normativa vigente ed in particolare delle previsioni e delle limitazioni di cui al D.L. n.87 del 12/07/2018 e s.m.i. in tema di somministrazione di lavoro a termine.

La selezione e l'avviamento di personale dovrà essere vincolato ad un preliminare esame specifico dell'Agenzia per il lavoro sulle capacità ed adattabilità



delle singole figure avviate in termini di compatibilità con le mansioni e responsabilità proprie della figura richiesta.

La procedura di scelta dei lavoratori da inviare presso Amet Spa dovrà rispettare i principi di cui all'art.35 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e dovrà essere conforme alle norme regolamentari aziendali vigenti al momento dell'avvio al lavoro.

Al termine della procedura di scelta l'Agenzia per il Lavoro aggiudicataria, in caso di nuove unità avviate, rilascerà una dichiarazione, resa nelle forme di atto di notorietà, in merito alla autonomia, alla imparzialità e alla trasparenza con le quali ha svolto l'incarico ed avviato al lavoro presso la Società.

LUOGO DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO:

Servizi svolti nel territorio del Comune di Trani

- Trasporto pubblico locale e scolastico
- Distribuzione di energia elettrica
- Vendita di energia elettrica
- Assistenza ai diportisti ed accesso alla struttura presso la Darsena del Comune di Trani.
- Sosta a pagamento.

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE:

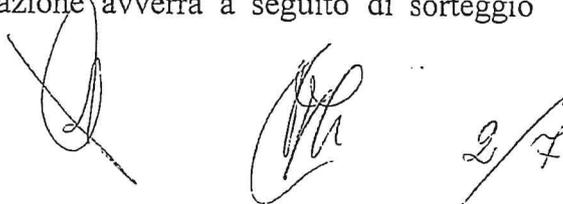
La gara è indetta mediante esperimento di una procedura aperta ex art. 60 del D.lgs n. 50/2015 in regime di accordo quadro con un unico operatore ai sensi dell'art. 54 c.3 a mezzo di offerte segrete, secondo il criterio del **prezzo più basso espresso in percentuale sul margine di agenzia** offerto dall'operatore, espresso con 2 cifre decimali, tenendo presente il costo del lavoro calcolato secondo alla data odierna, per la figura di operatore di esercizio, inserita a titolo esemplificativo e calcolati come nell'allegato 1), non potranno in alcun modo essere ridotti e comprimibili e, pertanto, non potranno essere accettate offerte con segno negativo.

Gli oneri per la sicurezza, data la natura dell'appalto, sono stimati pari a zero.

Non è prevista la sostituzione del lavoratore avviato per qualsiasi causa che potrà essere oggetto di autonoma richiesta.

E' facoltà dell'Azienda procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purchè valida.

Nel caso di offerte uguali, l'aggiudicazione avverrà a seguito di sorteggio pubblico.



DURATA DEL CONTRATTO

La durata del contratto in accordo Quadro sarà di 36 mesi dalla sottoscrizione del contratto.

Trattasi di appalto in regime di accordo Quadro, pertanto, l'importo totale di € 200.000,00 (duecentomila/00) si intende stimato in via indicativa. Esso rappresenta la sommatoria dei singoli contratti applicativi che presumibilmente verranno stipulati in virtù dell'accordo quadro. Il corrispettivo di ciascun contratto applicativo sarà determinato applicando la tariffa calcolata secondo i criteri di cui all'allegato 1), incrementato del margine di agenzia (mark up) offerto dall'Operatore in sede di gara. Pertanto l'appaltatore non avrà nulla a che pretendere anche qualora a fine del rapporto contrattuale l'importo totale dei lavori sia inferiore all'importo contrattuale oppure pari a zero.

E' facoltà dell'Azienda a suo insindacabile giudizio non ricorrere alla somministrazione del lavoro.

I lavoratori con contratto di somministrazione a termine inviati presso la società dovranno essere retribuiti applicando il divisore orario 169, per gli autoferrotranvieri, secondo quanto previsto all'art.30 comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le agenzie di somministrazione come indicato nell'allegato 1), mentre per il CCNL elettrico sarà applicato il divisore 164,67 (38x52/12), per il CCNL Commercio sarà applicato il divisore 173,33 (40x52/12).

Nel caso di variazioni contributive previste dalla normativa vigente, queste dovranno essere applicate alla tariffa, anche con riferimento alle agevolazioni.

Il costo relativo a permessi di studio, permessi lutto, permessi elettorali, congedi matrimoniali, assemblee, permessi sindacali, formazione, ecc, permessi D.L.vo 81/2008 e s.m.i., retribuzione per festività ed ogni eventuale onere o contributo non previsto nel calcolo del costo unitario, ad eccezione del contributo addizionale Naspi dovuto ai sensi del D.L. n.78/2018 in occasione di ciascun rinnovo, saranno a carico dell'Agenzia e pertanto dovranno essere considerati nel margine di agenzia offerto in sede di gara, mentre il costo che rimane a carico dell'Agenzia esclusivamente nei casi di malattia e infortunio sarà rimborsato dall'Amet Spa previa esplicita attestazione.

Pertanto resta a carico esclusivo dell'Agenzia aggiudicataria ogni altra assenza retribuita effettuata da parte del prestatore di lavoro, prevista da vigenti disposizioni di legge o contrattuali quali, in via esemplificativa, e non esaustiva: permessi elettorali, permessi per motivi di studio, permessi sindacali, permessi per matrimonio,



assenze disciplinate dal D. Lgs. 26 marzo 2001, n.151 e s.m.i., dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n.80, dalla Legge 08 marzo 2000, n.53 e s.m.i., Legge n.104 del 1992.

PAGAMENTI

I pagamenti saranno effettuati entro 60 giorni dal ricevimento delle relative fatture elettroniche sottoposte al regime split payment. Il codice univoco è il seguente: M5UXCR1.

La fattura dovrà contenere il costo unitario orario come calcolato nell'allegato 1) per il parametro 140 per il Trasporto Pubblico Locale oppure per la diversa somma che sarà stabilita per le diverse figure professionali calcolate secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, comprensivo di tutti gli oneri diretti e indiretti, oltre al margine di agenzia offerto (%) in sede di gara per il numero delle ore di somministrazione di lavoro temporaneo effettivamente prestate.

L'importo orario lordo potrà essere ricalcolato in fase di esecuzione del contratto, in conseguenza di miglioramenti economici derivanti dall'applicazione di futuri accordi contrattuali o ad aumenti delle aliquote degli oneri a carico dell'Azienda previsti da leggi o normativa complementare, durante il periodo di validità del contratto di appalto.

Sarà obbligo dell'Agenzia aggiudicataria, su richiesta di Amet Spa anche telefonica, fornire ogni qualsiasi documento a comprova dell'avvenuto pagamento del trattamento economico complessivo e il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali in favore del prestatore di lavoro, oltre alle ritenute fiscali di legge.

Eventuali rimborsi spese per trasferte spettanti al lavoratore saranno comunicati da Amet Spa all'Agenzia aggiudicataria che provvederà a corrispondere i relativi compensi spettanti, salvo rimborsi da parte di Amet Spa.

L'Amet Spa fornirà ai lavoratori con contratti di somministrazione a termine i "buoni pasto" secondo la normativa e gli accordi vigenti per i dipendenti aziendali al momento della prestazione lavorativa.

SOGGETTI AMMESSI ALLA GARA

Possono partecipare alla gara i soggetti in possesso dei requisiti di ordine generale, come declinati dall'art.80 del D.lgs. n.50/2016.

Iscritti nel registro delle Imprese tenuto dalle CCIAA per l'attività inerente la presente procedura, in conformità con quanto previsto all'art.83 comma 1) lettera a) del D.Lgs.n.50/2016.



Il concorrente partecipante alla gara dovrà essere in possesso dell'autorizzazione rilasciata, ai sensi dell' articolo 4 del D. Lgs. N.276/2003 e s.m.e i., dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Con riferimento ai requisiti di cui all'art art. 83 c. 1 lett. a), b) e c) si rimanda a quanto previsto nel bando e disciplinare di gara.

Si evidenzia che la Società, dopo l'avvenuta aggiudicazione, dovrà avere la sede e/o filiale nel circondario della provincia Bat (Barletta-Andria-Trani) oppure Bari o Foggia.

REQUISITI SOGGETTIVI E OGGETTIVI DELLE FIGURE PROFESSIONALI RICHIESTE

I requisiti dei lavoratori da avviare in somministrazione, che la Società aggiudicataria dovrà preventivamente verificare, saranno indicate nelle richieste di personale che saranno inviate di volta in volta alla Agenzia per il Lavoro aggiudicataria, in considerazione delle norme e dei regolamenti vigenti al momento dell'avvio al lavoro applicabili alle peculiarità delle diverse figure professionali richieste.

In particolare, a titolo indicativo, si riportano qui di seguito i requisiti che dovranno essere posseduti dalle unità da utilizzare con contratto di somministrazione con la qualifica di "Operatore di Esercizio – Conducente":

- non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo li del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale. In ipotesi di condanne penali l'AMET accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;
- età non inferiore a 18 anni;
- cittadinanza italiana ovvero di uno Stato dell'Unione Europea;
- idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- in possesso di diploma di licenza di scuola media inferiore oltre al possesso della patente D in corso di validità e possesso del CQC.
- essere esente da qualunque provvedimento relativo all'esercizio di attività che comportino diretto contatto con i minori.



5/7

I predetti requisiti potranno essere attestati mediante DICHIARAZIONE ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Inoltre, l'operatore di esercizio dovrà essere in possesso del certificato di idoneità fisica e psicoattitudinale per il personale addetto ai pubblici servizi di trasporto, in corso di validità, rilasciata ai sensi del D.M. 23 febbraio 1999 n.88. Nel caso in cui l'operatore di esercizio non fosse in possesso dell'idoneità di cui al D.M. 88/99, il costo per l'ottenimento della certificazione dovrà gravare sul lavoratore somministrato.

Il costo della visita di idoneità prevista dal D.M. n.88/1999 non dovrà essere a carico di Amet Spa, mentre, secondo quanto previsto dal D.lgs. n.81/2008 gli obblighi di prevenzione, protezione e sorveglianza sanitaria dei lavoratori somministrati saranno a carico di Amet Spa quale soggetto utilizzatore che invierà i lavoratori selezionati presso il medico Competente aziendale prima della stipula del contratto di utilizzazione.

In relazione alla natura dell'appalto si specifica che non vi sono costi per la sicurezza soggetti al ribasso.

Si specifica che i costi per la formazione generale per la sicurezza ex D.lgs. 81/2008 (durata quattro ore) sono a carico dell'Agenzia per il lavoro, mentre i costi per la formazione specifica in rapporto alla utilizzazione sono a carico dell'Amet S.p.A. che vi provvederà direttamente.

Dovendo l'Amet, quale soggetto appartenente al Settore Pubblico allargato, rispettare sia le normative sull'accesso al pubblico impiego che quanto disposto dalla normativa vigente e dalle eventuali norme regolamentari, vi è l'obbligo di inviare i lavoratori tenendo conto della normativa vigente al momento dell'invio al lavoro.

Tale limite andrà calcolato sommando i periodi di lavoro prestato sia con contratto di somministrazione lavoro che contratti di lavoro a termine presso questa Società.

A tal fine la società aggiudicataria dovrà, dopo la scelta del dipendente da inviare, in conformità a quanto precisato nel bando, coordinarsi con Amet Spa per evitare l'utilizzo di personale che superi i limiti legislativi, quindi, dovranno essere sommati tutti i periodi in cui egli abbia prestato attività in Amet Spa, al fine di rispettare la normativa per l'accesso al lavoro presso le società partecipate.



6/7

RISERVE

Come da previsione normativa, la persona individuata dall'Agenzia per il Lavoro dovrà ricevere l'assenso dal Responsabile di Esercizio per la figura di Operatore di Esercizio o Addetto ai servizi di linea e sosta a pagamento e dai Responsabili dei servizi ai quali i lavoratori saranno assegnati per le altre figure professionali rientranti nell'attuale avviso di gara.

In particolare gli operatori di esercizio-conducenti, individuati dall'Agenzia per il lavoro, dovranno essere inviati in via preventiva presso Amet Spa per essere sottoposti a prova attitudinale di guida nel numero compatibili alle esigenze.

Gli operatori di esercizio che sono stati già giudicati idonei in selezioni presso altre Aziende Pubbliche e/o Enti che prevedono la prova attitudinale potranno non essere sottoposti alla prova di guida a giudizio del responsabile di esercizio.

Se nel corso della durata del contratto sarà attivata da parte della Consip S.p.A. una convenzione riguardante l'oggetto del presente capitolato, l'Amet Spa potrà utilizzare tali convenzioni, ove più favorevoli. Il contratto, pertanto, dovrà considerarsi risolto, alla data di adesione alla suddetta convenzione.

Si precisa che i singoli contratti di somministrazione in corso a tale data saranno validi per tutto il periodo indicato nei singoli contratti sottoscritti.

L'Incaricato alla Contabilità del Personale

Leone Nuzzolese



Il R.U.P.

dott. Vincenzo Piizzi



8/7

- procedura aperta per l'affidamento del servizio di fornitura di manodopera a tempo determinato "somministrazione di lavoro" – CIG: _____

Dettaglio voci relative alla determinazione della tariffa oraria.

Tabella di calcolo del costo orario complessivo		CCNL-Autoferrotranvieri
Categoria Professionale: Parametro 140. Profilo Professionale: Operatore di esercizio		
-Ore di lavoro settimanali = 39,00		
-Divisore orario previsto dal CCNL Agenzie di somministrazione lavoro = 169 (39 x 52 / 12)		
STIPENDIO BASE mensile		€ 1.501,65
RATEO 13^ E 14^		€ 250,28
RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE*		€ 168,52
TOTALE		€ 1.920,45
DIVISORE CONVENZIONALE	169	
COSTO ORARIO		€ 11,37
ONERI T.F.R.		€ 0,84
ONERI CONTRIBUTIVI INPS A CARICO AZIENDA (34,28%)		€ 3,90
PREMI INAIL (2,5%)		€ 0,29
COSTO ORARIO		€ 16,40

*Il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai giorni di ferie e festività sopresse mensili (26+4 gg. annuali)

Il costo relativo a permessi di studio, permessi lutto, permessi elettorali, congedi matrimoniali, assemblee, permessi sindacali, formazione, ecc, permessi D.Lvo 81/2008 e s.m.i. , retribuzione per festività ed ogni eventuale onere o contributo non previsto nel calcolo del costo unitario, ad eccezione del contributo addizionale Naspi dovuto ai sensi del D.L. n.78/2018 in occasione di ciascun rinnovo, saranno a carico dell'Agenzia e pertanto dovranno essere considerati nel margine di agenzia offerto in sede di gara., mentre il costo che rimane a carico dell'Agenzia esclusivamente nei casi di malattia e infortunio sarà rimborsato dall'Amet Spa previa esplicita attestazione.

- CALCOLO 26+4=30GG 30/12= 2,5 GIORNATE AL MESE

TABELLA DETTAGLIO ONERI CONTRIBUTIVI

Aliquota I.V.S. a carico dell'Agenzia per il lavoro	23,81%
Aliquora Aspi ordinaria	1,31%
Aliquota Fondo Garanzia TFR	0,20%
Aliquota CUAFF	0,68%
Aliquota Indennità economica di malattia	2,44%
Aliquota Indennità economica di maternità	0,24%
Aliquota addizionale Aspi	1,40%
Formatemp	4,00%
Ebitemp	0,2%
Totale Oneri contributivi a carico del datore di lavoro	34,28%

La tabella contributiva è indicativa e potrà variare secondo la normativa in atto in atto al settore interessato dalla somministrazione di lavoro a termine